

L'approccio allo sviluppo delle competenze utilizza la "formazione per processi", e coniuga il modello di gestione per processi e il modello di sviluppo delle risorse umane basato sul management delle competenze.

P&F propone un progetto in 4 fasi



OBIETTIVI

- ⇒ Definire le competenze necessarie affinché l'organizzazione consegua i propri obiettivi.
- ⇒ Identificare la tipologia e l'ubicazione delle competenze presenti nell'organizzazione.
- ⇒ Strutturare il piano formativo per migliorare le competenze esistenti e per formare le nuove, necessarie al raggiungimento degli obiettivi dell'organizzazione.
- ⇒ Supportare efficacemente il miglioramento dei processi dell'organizzazione.

Il Progetto consente di avere una visione organica di:

- ⇒ **Conoscenza delle Risorse:** prestando attenzione al singolo consente di integrare le competenze per il raggiungimento degli obiettivi del ruolo.
- ⇒ **Sviluppo del Personale:** cura la crescita delle competenze delle risorse creando percorsi formativi specifici.
- ⇒ **Gestione efficace del Personale:** i risultati del progetto consentono di disporre di una mappa delle competenze, mediante la quale supportare efficacemente i processi dell'organizzazione e rispondere tempestivamente alle dinamiche del mercato.

Il Dizionario delle Competenze

- Consente di pianificare e allineare le competenze richieste da ciascuna area funzionale.
- È basato sulle esigenze reali dei processi dell'organizzazione e sulle attività che vengono svolte nelle attività operative.
- Consente di identificare le attività più critiche/complesse o caratterizzate da imprevisti.
- Consente di rilevare le competenze tecniche/professionali (o ambiti di competenze) richieste dalle varie figure professionali per svolgere le attività previste dai singoli processi.
- Costituisce la base per la rilevazione dei gap formativi e per l'elaborazione dei piani di formazione.

pico_&form

